



Strategija razvoja  
Metalurško-tehnološkog fakulteta  
2020-2024.

---

# METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET

Metalurško-tehnološki fakultet Univerziteta Crne Gore predstavlja jednu od najstarijih visokoškolskih institucija u Crnoj Gori.

Davne 1973. godine osnovan je odsjek *Metalurgija*, kao dio tadašnjeg Tehničkog fakulteta u Titogradu. Prve studente upisuje studijske 1973/74. godine. Reorganizacijom Tehničkog fakulteta 1978. godine, odsjek *Metalurgija* prerasta u Metalurški fakultet, kao samostalnu visokoškolsku ustanovu.

Studijske 1990/91. godine, na Metalurškom fakultetu počinju sa radom i studije *Neorganske tehnologije*, pa Fakultet 1995. godine mijenja naziv u Metalurško-tehnološki fakultet. Prateći trendove razvoja, studijske 2005/06. godine, počinju sa radom i primijenjene studije *Zaštita životne sredine*.

Danas Fakultet funkcioniše kao jedna od organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore obrazujući stručnjake u okviru tri studijska programa, *Metalurgija i materijali*, *Hemijska tehnologija* i *Zaštita životne sredine*. Diplome se stiču na akademskim i primijenjenim programima, u nivoima propisanim Zakonom o visokom obrazovanju.

Tradicija od preko 45 godina, preko 1000 diploma u zvanjima diplomiranog inženjera, bečelora, specijaliste, magistra, mastera i doktora nauka, međunarodno priznati rezultati i ugled, kadrovski potencijal, uspješna saradnja sa privredom, potvrda su kvaliteta ove institucije.

Fakultet posebnu pažnju posvećuje naučno-istraživačkim projektima, pa aktivno učestvuje u realizaciji velikog broja projekata bilateralne saradnje, u nekoliko COST akcija, IPA programa i EUREKA programu.

Po broju objavljenih radova u SCI indeksiranim časopisima Fakultet se nalazi u samom vrhu Univerziteta Crne Gore.

## **Misija**

Kao jedna od jedinica Univerziteta Crne Gore, Metalurško-tehnološki fakultet ima društvenu ulogu i odgovornost da stvara i širi znanje i da kroz izvrsnost u obrazovanju, nauci i stvaralaštvu unapređuje kadrovsku bazu za oporavak i budući razvoj crnogorske i regionalne privrede. Pored toga, Fakultet ima ulogu u promovisanju slobodnog i profesionalnog akademskog mišljenja, promovisanju i intenziviranju međunarodne saradnje što će omogućiti stvaranje profesionalnih ljudskih resursa i društveno odgovornih akademskih građana, sa ciljem da u budućnosti promovišu demokratski i održivi razvoj crnogorskog društva i države.

## **Vizija**

Metalurško-tehnološki fakultet je konkurentna i međunarodno prepoznata visokoškolska ustanova u oblasti nauke o materijalima, metalurgije, hemijske tehnologije i zaštite životne sredine.

## **I. NASTAVNI PROCES**

Savremene potrebe tržišta rada, trendovi globalizacije i digitalizacije kao i pametni rast zahtijevaju opšta i posebna znanja, vještine i kompetencije, odnosno neophodnost njihove dinamične i efikasne implementacije u nastavne planove i programe. Metalurško-tehnološki fakultet obavlja djelatnost visokog obrazovanja objedinjujući obrazovni, naučnoistraživački i stručni rad. Opredjeljenje Metalurško-tehnološkog fakulteta je da kontinuirano i sistematski radi na razvoju i realizaciji kvalitetnih i inovativnih studija sa međunarodno uporedivim i tržišno primjenjivim ishodima učenja. Učestvuje u primjeni inovativnih metoda učenja, što ima za cilj konstantnu tržišnu adaptaciju i stručno usavršavanje studenata i nastavnog kadra. Akademsko osoblje Fakulteta i studenti čine intelektualnu zajednicu naučnika, istraživača i inženjera iz oblasti, metalurškog inženjerstva, hemijske tehnologije, inženjerstva materijala i zaštite životne sredine. Pored edukacije, posebna pažnja će se ubuduće posvetiti promociji i očuvanju akademskog integriteta. Mogućnost interdisciplinarnosti i internacionalizacije studijskih programa, predstavlja dobre osnove za buduće nacionalno i internacionalno pozicioniranje Fakulteta.

<b>Cilj I.1. Metalurško-tehnološki fakultet kreira i realizuje kvalitetne i inovativne studijske programe na svim nivoima studija, sa jasno definisanim i međunarodno uporedivim ishodima učenja, prilagođene savremenim potrebama društva i tržišta rada</b>					
<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_I.1.1 Prijedlog unapređenja strukture i kvaliteta studijskih programa na osnovu praćenja studentskih anketa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Godišnji samoevaluacioni izvještaj o studijskim programima;</li> <li>➤ Prijedlog za unapređenje strukture studijskih programa (godišnji);</li> <li>➤ Usvojene izmjene sadržaja i strukture studijskih programa (po potrebi).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet</li> <li>➤ Projektne aktivnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a,</li> <li>➤ Predstavnici studenata u organima Fakulteta.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljna objektivnost prilikom sprovođenja analiza;</li> <li>➤ Zahtjevi poslodavaca u pogledu znanja i kompetencija odraz su samo trenutnih potreba tržišta, a ne i pravaca za mogući budući razvoj;</li> <li>➤ Akreditovani/reakreditovani studijski programi u dovoljnoj mjeri ne odražavaju kvalitativni iskorak;</li> <li>➤ Kašnjenja u predviđenim (prethodnim) fazama postupka akreditacije.</li> </ul>
A_I.1.2 Analiza usklađenosti ishoda učenja sa sadržajem kurikuluma i sa potrebama tržišta rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sastanci sa predstavnicima poslodavaca (najmanje jedan na godišnjem nivou);</li> <li>➤ Prijedlog izmjena ishoda učenja u skladu sa identifikovanim potrebama tržišta rada i privrede (najmanje 1 put tokom implementacije strategije).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a,</li> <li>➤ Predstavnici studenata u organima Fakulteta,</li> <li>➤ Karijerni centar,</li> <li>➤ Studentski parlament,</li> <li>➤ Ministarstvo prosvjete,</li> <li>➤ Privredna komora,</li> <li>➤ Zavod za zapošljavanje.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kašnjenja u predviđenim (prethodnim) fazama postupka akreditacije.</li> </ul>

**Cilj I.2. Metalurško-tehnološki fakultet predlaže razvoj programa cjeloživotnog učenja i inovativne metode nastave i učenja u skladu sa Strategijom UCG**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_I.2.1 Pokretanje programa cjeloživotnog učenja u skladu sa potrebama tržišta rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Osnivanje Komisije za cjeloživotno učenje;</li> <li>➤ Usvojene smjernice cjeloživotnog učenja u skladu sa Strategijom UCG;</li> <li>➤ Definisani programi specijalizacija (dopuna stečenog stepena kvalifikacije) kao formalnog oblika cjeloživotnog učenja;</li> <li>➤ Akreditacija najmanje 1 programa za cjeloživotno učenje u obimu do 60 ECTS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Ministarstvo prosvjete,</li> <li>➤ Međunarodni projekti,</li> <li>➤ Privredni sektor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a,</li> <li>➤ Karijerni centar,</li> <li>➤ Agencija za akreditaciju visokog obrazovanja.</li> </ul>	Kraj 2021. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljna saradnja sa privrednim sektorom i nedostatak komunikacije u vezi sa potrebama tržišta rada;</li> <li>➤ Nedovoljna finansijska sredstva, oprema i ljudski resursi za realizaciju.</li> </ul>
A_I.2.2 Razvoj sistema i obuka nastavnog osoblja za uvođenje kombinovanih metoda nastave (en)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Obučeno minimum 80 % nastavnog osoblja za primjenu savremenih tehnologija, alata i pristupa nastavi i učenju.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Komisije MTF-a,</li> <li>➤ Centar za unapređenje kvaliteta,</li> <li>➤ Centar informacionog sistema,</li> <li>➤ Karijerni centar,</li> <li>➤ Nastavno osoblje,</li> <li>➤ Studenti,</li> <li>➤ Eksterni eksperti.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	

### Cilj I.3. Metalurško-tehnološki fakultet podstiče internacionalizaciju i interdisciplinarnost studijskih programa

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
<p>A_I.3.1</p> <p>Uvođenje nastave na engleskom jeziku na predmetima na kojima postoji saglasnost nastavnika</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Predmeti na engleskom jeziku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Nastavno osoblje.</li> </ul>	<p>Kraj 2020. godine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljno znanje engleskog jezika za izvođenje nastave;</li> <li>➤ Nedovoljna zainteresovanost organizacionih jedinica za organizovanje zajedničkih studija sa partnerskim univerzitetima;</li> <li>➤ Neadekvatan organizacioni okvir za upravljanje i implementaciju zajedničkih interdisciplinarnih studija.</li> </ul>
<p>A_I.3.2</p> <p>Iniciranje pokretanja studijskih programa na engleskom jeziku</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Predmeti na engleskom jeziku (4).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Međunarodni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Agencija za akreditaciju visokog obrazovanja.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	
<p>A_I.3.3</p> <p>Uključivanje na pokrenute interdisciplinarne programe</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uključivanje u najmanje jedan interdisciplinarni studijski program.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Međunarodni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Agencija za akreditaciju visokog obrazovanja</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	

<p>A_I.3.4</p> <p>Pokretanje zajedničkih studijskih programa sa strateškim partnerima iz inostranstva</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pokrenuti najmanje 1 zajednički studijski program sa Univerzitetima iz inostranstva (dvojne diplome), kroz izmjene postojećih ili akreditaciju novih programa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Međunarodni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Agencija za akreditaciju visokog obrazovanja.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	
<p><b>Cilj I.4. Metalurško-tehnološki fakultet radi na jačanju akademskog integriteta</b></p>					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
<p>A_I.4.1</p> <p>Promocija principa akademskog integriteta u okviru akademske zajednice</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>On-line</i> kursevi iz oblasti akademskog integriteta;</li> <li>➤ Učešće predstavnika MTF-a u najmanje dvije radionice/obuke na godišnjem nivou u cilju promovisanja akademskog integriteta za nastavno osoblje i studente;</li> <li>➤ Osnove akademskog integriteta implementirane u okviru kurikuluma za predmet <i>Metodologija naučnoistraživačkog rada</i>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF,</li> <li>➤ Nastavno osoblje,</li> <li>➤ Predstavnici MTF-a za oblast akademskog integriteta.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljna zainteresovanost akademske zajednice za dodatno usavršavanje u oblasti akademskog integriteta.</li> </ul>

## II. NAUKA I ISTRAŽIVANJE

Metalurško-tehnološki fakultet je, posmatrajući u odnosu na broj akademskog osoblja, u okviru UCG, dobro pozicioniran sa aspekta učešća u istraživačkim aktivnostima i broja objavljenih publikacija. U narednom periodu potrebno je, samostalno ili u sklopu širih aktivnosti Univerziteta Crne Gore i Ministarstva nauke CG, kontinuirano raditi na jačanju istraživačkih kapaciteta kroz jasno definisanje naučno-istraživačkih prioriteta, kreiranje novih interdisciplinarnih pravaca istraživanja, jačanje postojećih i uspostavljanje novih strateških partnerstva sa renomiranim naučno-istraživačkim institucijama i dr. Pored navedenih aktivnosti, jačanje istraživačkog rada, broja i kvaliteta naučnih publikacija, značajno će doprinijeti boljoj prepoznatljivosti, kako Metalurško-tehnološkog fakulteta tako i Univerziteta Crne Gore u međunarodnom istraživačkom prostoru. U cilju obezbjeđenja naučno-istraživačke reprodukcije neophodne su aktivnosti na unapređenju finansijskih mehanizama koji će obezbijediti kontinuitet, kvalitet i dostupnost finansiranja istraživačkih timova. Ispunjavanje ovih pretpostavki je osnov za jačanje mogućnosti učešća nastavnog i stručnog osoblja u realizaciji većih međunarodnih projekata.

Zahvaljujući činjenici da Fakultet ima vrlo aktivno publikovanje u više naučnih oblasti, postavlja se potreba za definisanjem prioriteta i u naučno-istraživačkom procesu. U budućem periodu prioriteti će pratiti neke od naučnih oblasti, poput hemijskih disciplina, metalurškog inženjerstva, inženjerstva materijala, inženjerstva životne sredine i hemijsko-tehnoloških disciplina.



### Cilj II.1. Jačanje istraživačkih kapaciteta na Metalurško-tehnološkom fakultetu

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_II.1.1 Evaluacija istraživačkog potencijala	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Definisani naučnoistraživački prioriteti u skladu sa opredjeljenjima istraživačkih timova;</li> <li>➤ Usvojen plan za nove interdisciplinarne pravce istraživanja;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni projekti;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Spoljni eksperti;</li> </ul>	Kraj 2020. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nepovoljni finansijski uslovi za aplikiranje, nedostatak srdstava za sufinansiranje istraživačkih projekata</li> <li>➤ Poteškoće u obezbjeđivanju podrške i finansijskih sredstava potrebnih za povećanje broja mladih istraživača na Fakultetu.</li> </ul>
A_II.1.2 Unapređenje sistema bazičnog finansiranja istraživanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uspostavljen prihvatljiviji nivo i način kontribucije prilikom aplikacije za projekte;</li> <li>➤ Povećan broj naučnih projekata i naučnih publikacija kroz rad u istraživačkim grupama;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Ministarstvo nauke CG.</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum</li> <li>➤ Rektorat UCG</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	
A_II.1.3 Uspostavljanje i unapređenje partnerstava sa drugim naučnoistraživačkim institucijama	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uspostavljena nova strateška partnerstva sa renomiranim naučnoistraživačkim institucijama;</li> <li>➤ Povećan broj publikacija sa istraživačima sa strateških institucija;</li> <li>➤ Povećan broj odlaznih i dolaznih mobilnosti istraživača sa strateških institucija.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Međunarodni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	

A_II.1.4 Davanje doprinosa unapređenju politike zapošljavanja istraživača	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pripremljena analiza potreba za zapošljavanjem naših istraživačkih kadrova;</li> <li>➤ U saradnji sa UCG povećati broj istraživača na Fakultetu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Ministarstvo prosvjete,</li> <li>➤ Ministarstvo nauke,</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Rektorat UCG,</li> <li>➤ Senat,</li> <li>➤ Ministarstvo o nauke,</li> <li>➤ Ministarstvo o prosvjete.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	
A_II.1.5 Intenziviranje inovativnih aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Povećan broj projekata/ugovorenih saradnji sa privrednim sektorom.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Ministarstvo nauke,</li> <li>➤ Privredni sektor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Ministarstvo o nauke,</li> <li>➤ Privredni sektor.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	
<b>Cilj II.2. Prepoznatljivost Metalurško-tehnološkog fakulteta u međunarodnom istraživačkom prostoru</b>					
<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_II.2.1 Unapređenje nivoa naučnoistraživačkog rada;	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Povećan broj publikacija u visokorangiranim časopisima</li> <li>➤ Povećana citiranost naučnih publikacija</li> <li>➤ Uvedeni stimulativni kriterijumi za povećanje zarade, zasnovani na rezultatima naučnoistraživačkog rada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Vlada Crne Gore,</li> <li>➤ Ministarstvo prosvjete,</li> <li>➤ Ministarstvo nauke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Naučni odbor.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedostatak finansijskih sredstava za realizaciju mehanizama</li> </ul>

<p>A_II.2.2</p> <p>Povećanje vidljivosti naučnoistraživačkog rada</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Unaprijeđen web-portal MTF-a sa aspekta promocije naučnoistraživačkog rada;</li> <li>➤ Povećana dostupnost naučnih radova putem akademskih društvenih mreža.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Prodekan za nauku,</li> <li>➤ Naučni odbor,</li> <li>➤ Centar informacionog sistema.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	<p>usmjerenih na razvoj nauke i istraživanja.</p>
<p>A_II.2.3</p> <p>Povećanje saradnje sa naučnim zajednicama u okruženju i dijasporom</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Korišćenje fonda UCG za saradnju sa naučnom dijasporom;</li> <li>➤ Formalizovanje raznih vidova angažmana za naučnike iz dijaspore.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum.</li> </ul>	<p>Kraj 2024. godine</p>	
<p><b>Cilj II.3. Unapređenje naučnih aktivnosti studenata na nivou master i doktorskih studija na Metalurško-tehnološkom fakultetu</b></p>					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
<p>A_II.3.1</p> <p>Optimizacija i povećanje efikasnosti doktorskih studija</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Povećanje naučnoistraživačke efikasnosti doktoranada kroz kontinuiran rad i praćenje njihovog progressa od strane mentora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Međunarodni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Senat.</li> </ul>	<p>Kraj 2022. godine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zainteresovanost doktoranada stagnira,</li> <li>➤ Povećan broj doktoranada koji</li> </ul>

					nijesu iz redova najperspektivnijih studenata;
A II 3 2	➤ Povećana motivacija za upis doktorskih studija kroz promovisanje nacionalnih	➤ Metalurško-tehnološki fakultet, Univerzitet Crne Gore,	➤ Dekanski kolegijum, Komisija za doktorske studije,	Kontinuirano do 2024. godine	➤ Nedovoljan broj mentora na doktorskim studijama iz pojedinih naučnih disciplina.
Kreiranje ambijenta za povećanje interesovanja prema doktorskim studijama	podržavajućih mjera od strane nadležnih Ministarstava;	➤ Međunarodni i nacionalni projekti, Privredni sektor, Ministarstvo nauke.	➤ Senat.		
A_II.3.3	➤ Studenti na master studijama uključeni u naučnoistraživačke projekte;	➤ Metalurško-tehnološki fakultet Univerzitet Crne Gore.	➤ Dekanski kolegijum, Rektorski kolegijum, Senat,	Kraj 2021. godine	
Unapređenje istraživanja na nivou master studija	➤ Povećan broj studenata master studija iz privrednog sektora.		➤ Odbor za magistarske studije.		

### **III MEĐUNARODNA SARADNJA**

Međunarodne naučno-istraživačke aktivnosti, međunarodna projektna aktivnost, mobilnost istraživača, nastavnika i studenata temelji su izvrsnosti studija i istraživanja na svim univerzitetima. Jedan su od preduslova za međunarodnu vidljivost institucije. Fakultet planira da u narednom petogodišnjem periodu, što je moguće više, intenzivira međunarodnu saradnju, kroz profesionalnu saradnju i mobilnost, kako nastavnog osoblja, tako i studenata. Svjestan svojih mogućnosti, ali i ograničenja, Fakultet će praviti napore da svoju međunarodnu vidljivost poveća kroz intenziviranje bilateralnih sporazuma i saradnje, kao i odlazne, a naročito, dolazne mobilnosti nastavnika i studenata. U ovom trenutku, Fakultet nema razvijenu dolaznu mobilnost međunarodnih studenata i trudiće se da taj nedostatak nadokanadi u budućem periodu. Međunarodna projektna aktivnost na Fakultetu je na dobrom nivou, mada se mora reći da dominiraju projekti bilateralne saradnje koji podrazumijevaju finansiranje samo mobilnosti. Intenziviranje projektne aktivnosti mora podrazumijevati i osposobljavanje administrativnog kadra koji će implementirati projektne administrativne i finansijske aktivnosti. I ova stavka je prepoznata kao jedan od ciljeva u budućem periodu. Omasovljavanjem broja kurseva koji se održavaju na engleskom jeziku, do stvaranja uslova za akreditaciju modula na engleskom jeziku, Fakultet će praviti napore ka dostizanju bolje pozicije na međunarodnoj sceni. Pored toga, Fakultet će se, i dalje, truditi da transparentnošću procedura u postupcima mobilnosti stvori privlačnu atmosferu za dolaznu mobilnost, a istovremeno, motivišuću za odlaznu mobilnost.

### Cilj III.1. Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
<p>A_III.1.1</p> <p>Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz potpisivanje i realizaciju ugovora o bilateralnoj saradnji i mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Razvijen mehanizam praćenja implementacije sporazuma;</li> <li>➤ Redovno izvještavanje o implementaciji sporazuma;</li> <li>➤ Povećanje broja aktivnih bilateralnih sporazuma za najmanje 5% godišnje;</li> <li>➤ Povećanje broja sporazuma o kreditnoj mobilnosti za najmanje 5% godišnje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kadar MTF-a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Administrativno i tehničko osoblje,</li> <li>➤ Komisije za ekvivalenciju.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljno razumijevanje značaja internacionalizacije;</li> <li>➤ Neadekvatan broj kurseva na engleskom jeziku;</li> <li>➤ Nedovoljna zainteresovanost nastavnog, nenastavnog osoblja i studenata.</li> </ul>
<p>A_III.1.2</p> <p>Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz uključivanje u rad profesionalnih asocijacija</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Povećanje broja asocijacija u kojima se aktivno učestvuje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	
<p>A_III.1.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Promocija programa mobilnosti na godišnjem nivou;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF,</li> <li>➤ Međunarodni projekti,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	

<p>Uspostavljanje šire podrške odlaznoj mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bliska saradnja sa studentskim vijećima;</li> <li>➤ Unapređenje procedura u cilju lakše prohodnosti i priznavanja kreditne mobilnosti studenata;</li> <li>➤ Povećan broj odlaznog nastavnog i nenastavnog osoblja za 5% godišnje, kao i studenata koji učestvuju u programima mobilnosti za 10% godišnje. Povećavanje dolazne mobilnosti za 5% godišnje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bilateralni sporazumi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Prodekan za međunarodnu saradnju,</li> <li>➤ Student povjerenik.</li> </ul>		
<p>A_III.1.4 Uspostavljanje podrške dolaznoj mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Upućivanje stranih studenata na kurs crnogorskog jezika,</li> <li>➤ Unapređenje i pomno praćenje implementacije procedura za priznavanje rezultata studenata u odlaznoj mobilnosti,</li> <li>➤ Puna posvećenost savjetovanju studenata o uslovima odlazne mobilnosti,</li> <li>➤ Imenovanje odgovornog lica za savjetovanje studenata na dolaznoj mobilnosti,</li> <li>➤ Pružanje pomoći studentima u dolaznoj mobilnosti oko administrativnih formalnosti regulisanja boravišta, smještaja, ishrane itd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF</li> <li>➤ Centar za međunarodnu saradnju UCG,</li> <li>➤ Prodekan zadužen za međunarodnu saradnju,</li> <li>➤ Međunarodni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF</li> <li>➤ Centar za međunarodnu saradnju UCG,</li> <li>➤ Prodekan zadužen za međunarodnu saradnju</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	

**Cilj III.2. Jačanje institucionalnih kapaciteta na Univerzitetu Crne Gore u procesu prijave i sprovođenja međunarodnih projekata i programa u okviru međunarodne saradnje**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_III.2.1 Uspostavljanje šire podrške za projektne aktivnosti i programe međunarodne saradnje	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Prošireni kapaciteti administrativnih službi (Sekretarijata i Računovodstva) kroz povećanje broja zaposlenih i njihovu obuku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Sekretarijat MTF,</li> <li>➤ Računovodstvo MTF.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Prodekan za međunarodnu saradnju.</li> </ul>	Kraj 2020. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljna posvećenost nastavnog osoblja za učešće u projektim aktivnostima usljed preopterećenosti nastavnim obavezama;</li> <li>➤ Nedovoljna finansijska sredstva za proširenje kapaciteta Sekretarijata i Računovodstva kroz povećanje broja zaposlenih.</li> </ul>
A_III.2.2 Podsticanje na apliciranje za projekte na međunarodnim i nacionalnim konkursima	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Saradnja sa Centrom za međunarodnu saradnju UCG oko obuke za pisanje i administriranje projekata;</li> <li>➤ Namjena dijela fonda R Fakulteta za, eventualno, prefinansiranje projekata;</li> <li>➤ Broj prijavljenih projekata svake godine uvećan za najmanje 10%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF,</li> <li>➤ Centar za međunarodnu saradnju UCG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Centar za međunarodnu saradnju UCG,</li> <li>➤ Administrativne službe MTF.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	



## **IV FAKULTET I OKRUŽENJE**

Po svojoj prirodi, Metalurško-tehnološki fakultet spada u red institucija blisko povezanih sa okruženjem i uticajnih na kretanje privrednog sektora, budući da je jedan od važnih resursa kadrova za crnogorsku privredu. Pažljivom analizom potreba tržišta rada, u skladu sa potrebama i privrednog sektora, prilagođenom upisnom politikom, odnosno stvaranjem mogućnosti za praktičnu obuku studenata kao uslov za dobijanje profesionalno dobro osposobljenog kadra, Fakultet se može jače nametnuti kao inkubator novih ideja u proizvodnom sektoru, a naročito u sektoru inovacija. Pored toga, budući da se bavi pitanjima zaštite životne sredine, Fakultet bi trebalo da se pozicionira kao snažan promoter održivog razvoja.

**Cilj IV.1. Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
<p>A_IV.1.1</p> <p>Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Potpisani sporazumi o saradnji i zajedničkim aktivnostima sa privrednim i javnim sektorom;</li> <li>➤ Razvijanje postojećeg Centra za transfer tehnologija;</li> <li>➤ Sklopljeni novi memorandumi o saradnji sa institucijama iz privrednog i javnog sektora;</li> <li>➤ Povećan broj ugovora o realizaciji studentske prakse u nastavnim bazama iz privrednog i javnog sektora za najmanje 5% godišnje;</li> <li>➤ Konsultacije sa predstavnicima privrednog sektora oko stvarnih potreba tržišta rada i kreiranje kurikuluma u skladu sa tim;</li> <li>➤ Zajedničko prijavljivanje na projekte sa privr. subjektima;</li> <li>➤ Redovno promovisanje saradnje MTF-a sa institucijama privrednog i javnog sektora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Privredni i javni sektor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rektorski kolegijum,</li> <li>➤ Dekani/direktori,</li> <li>➤ Privredna komora,</li> <li>➤ Profesionalne komore i udruženja.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nepostojanje adekvatnih mehanizama za učešće privrednih subjekata, vladinih institucija i NVO u aktivnostima Univerziteta;</li> <li>➤ Problem u komunikaciji i saradnji sa partnerima/nastavnim bazama usljed različitih metoda rada, očekivanja i ideja.</li> </ul>

**Cilj IV.2. Podrška saradnje sa alumni asocijacijama i naučnom dijasporom**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_IV.2.1 Aktivno uključivanje alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore u podršku razvoju Fakulteta		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF,</li> <li>➤ Donacije od alumni udruženja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Administrativne službe MTF-a.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nerazvijenost mehanizama saradnje alumna i naučne dijaspore sa Univerzitetom.</li> </ul>
A_IV.3.1 Profilisanje Fakulteta kao jezgra za stručnu pomoć privredi		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF,</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Administrativne službe MTF-a,</li> <li>➤ Centar informacionog Sistema.</li> </ul>	Kraj 2020. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedovoljan interes javnosti i privrednog sektora zbog nasljeđa prošlog vremena.</li> </ul>

<p>A I V 3 2 Podsticanje izučavanja i promovisanja održivog razvoja crnogorskog društva i države</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Učestvovanje na najmanje jednom naučnom skupu/okruglom stolu godišnje koji se odnosi na izučavanje održivog razvoja crnogorskog društva i države;</li> <li>➤ Najmanje jedan prijavljen projekat u petogodišnjem periodu usmjeren na promociju održivog razvoja;</li> <li>➤ Uvedeni novi ili reformisani postojeći predmeti u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za održivi razvoj.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MTF</li> <li>➤ Međunarodni i nacionalni projekti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Administrativne službe MTF-a,</li> <li>➤ Ministarstvo nauke,</li> <li>➤ Ministarstvo prosvjete,</li> <li>➤ Akademija nauka i umjetnosti.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	
--	--	---	---	-------------------------------------	--

## V. ORGANIZACIJA I RESURSI

Uz nastavnu i naučnu djelatnost Metalurško-tehnološki fakultet bavi se i stručnom djelatnošću koja se najvećim dijelom odvija kroz saradnju s privredom. Povezanost sa privredom je dvosmjerna i višestruka čime je otvoren prostor za transfer znanja s poslovnim sektorom, unapređivanje studijskih programa, te partnerstva s privrednim subjektima u obrazovanju studenata i istraživačko-razvojnim aktivnostima. Kvalitet obavljanja djelatnosti Fakulteta i učinkovitost njegovih službi direktno zavise od infrastrukturnim uslova gdje najznačajniju ulogu imaju prostorna i informaciono-komunikacijska infrastruktura. Stoga se unapređenje nastavno-istraživačke infrastrukture postavlja kao jedan od najvažnijih strateških zadataka u narednom razdoblju. Pored toga, značajno mjesto na listi finansijskih prioriteta, mora se obezbijediti i investicionom održavanju prostora u kojima funkcioniše MTF, počev od ravnih krovova, unutrašnjosti laboratorijskog i učioničkog prostora, zamjene dotrajalog mobilijara itd. Kako bi se očuvao i stalno podizao kvalitet svih aspekata djelatnosti Fakulteta, gdje je visokokvalitetni obrazovni proces najvažniji cilj, potrebno je uspostaviti sistem osiguravanja kvaliteta u kojem je jasno definisan ishod svakog pojedinog segmenta djelatnosti Fakulteta, te načini provjere uspješnosti postizanja postavljenih ciljeva.

Strateški zadaci postavljeni u okviru ovog cilja u velikoj su mjeri u skladu s opštim trendovima, kao što su brže i efikasnije poslovanje, kontinuirano usavršavanje zaposlenih, osigurati povezanost tržišta rada i visokog obrazovanja, uspostaviti okruženje koje omogućuje i podstiče interakcijske i transferne mehanizme saradnje istraživačke zajednice s inovativnom privredom i društvenim djelatnostima, osigurati primjerene prostorne standarde i opremljenost, unaprijediti informaciono-komunikacijsku infrastrukturu, sprovoditi aktivnosti sa svrhom podizanja kvaliteta i uslova studiranja, ulagati u podizanje kvaliteta i unapređenja uslova studiranja studenata s invaliditetom, podsticati razvojne i tehnološke projekte u narednom periodu.

**Cilj V.1. Optimalno korišćenje svih resursa u funkciji efikasnog obavljanja djelatnosti i održivog razvoja Fakulteta**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_V.1.1 Adaptacija i rekonstrukcija postojeće infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Izrađen operativni i finasijski plan adaptacija, rekonstrukcija i izgradnji infrastrukturnih objekata u skladu sa potrebama i raspoloživim resursima Fakulteta i Univerziteta;</li> <li>➤ Godišnje izdvajanje do 5% sopstvenih raspoloživih sredstava Fakulteta za ulaganje u infrastrukturne objekte;</li> <li>➤ U saradnji sa Rektoratom UCG i privrednim subjektima, kao i uz pomoć alumni kluba, sprovesti značajnu rekonstrukciju učioničkih i laboratorijskih prostora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Privredni subjekti,</li> <li>➤ Alumni klub</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekan,</li> <li>➤ Rektorat UCG.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nemogućnost da se ispuni cilj zbog nedostatka finasijskih sredstava.</li> </ul>
A_V.1.2 Učešće u integrisanim naučno-istraživačkim resursima UCG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Učešće u formiranju integrisane baze istraživačke opreme na Univerzitetu Crne Gore;</li> <li>➤ Usaglašavanje zajedničkog korišćenja istraživačke opreme, ljudskih potencijala, istraživačkih metoda, sa drugim univerzitetskim jedinicama.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet,</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Rektorat UCG.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	

**Cilj V.2. Unapređenje kadrovske politike na Univerzitetu Crne Gore - Metalurško-tehnološkom fakultetu u Podgorici**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
A_V.2.1 Sistemska praćenje potreba i upravljanje ljudskim resursima;	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Izrađena kratkoročna i dugoročna strategija kadrovske politike na Fakultetu;</li> <li>➤ Popunjenost nastavnog procesa sopstvenim kadrom u obimu od najmanje 95 %;</li> <li>➤ Povećan broj saradnika u nastavi/istraživanju za najmanje 20% kroz izmjenu sistematizacije radnih mjesta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Vlada Crne Gore,</li> <li>➤ MTF.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rektorat,</li> <li>➤ Dekan,</li> <li>➤ Prodekani.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nemogućnost ispunjenja cilja zbog nedostatka finansijskih sredstava;</li> <li>➤ Nemogućnost ispunjenja cilja zbog nedostatka adekvatnog osoblja;</li> <li>➤ Neadekvatna obuka i razvoj ljudskih resursa;</li> <li>➤ Nedostatak odgovarajućih servisa/mehanizama za razvoj karijere.</li> </ul>
A_V.2.2 Unapređenje kompetencija nastavnog i nenastavnog osoblja;	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Usklađen i primijenjen model prijema saradnika u nastavi u radni odnos, sa aktima Univerziteta;</li> <li>➤ Usklađen i primijenjen model za usavršavanje nastavnika za rad u nastavi, u naučnoistraživačkom radu, sa aktima Univerziteta;</li> <li>➤ Usklađen model prijema u radni odnos nenastavnog osoblja, sa aktima Univerziteta;</li> <li>➤ Usklađen i primijenjen model usavršavanja nenastavnog osoblja, sa aktima Univerziteta;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Vlada Crne Gore,</li> <li>➤ MTF.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rektorat,</li> <li>➤ Dekan,</li> <li>➤ Prodekani.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	

**Cilj V.3. Unapređenje sistema podrške studentima**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Pokazatelji/Ciljna vrijednost</b>	<b>Resursi</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Rizici</b>
<p>V_3.1.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Organizovanje predavanja, predavanja,</li> <li>➤ Posjeta privrednim subjektima,</li> <li>➤ Osnivanje Studentske Unije MTF-a,</li> <li>➤ Suorganizacija međunarodnog studentskog naučnog skupa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Organizovanje predavanja nekog od poslovnih ljudi iz struke;</li> <li>➤ Posjeta privrednim subjektima minimum jedan put godišnje;</li> <li>➤ Osnivanje Studentske Unije MTF-a u cilju međunarodne saradnje studenata;</li> <li>➤ Suorganizacija najmanje 1 međunarodnog studentskog naučnog skupa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore;</li> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet;</li> <li>➤ Studentsko Vijeće.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedostatak odgovarajućih usluga za razvoj karijere;</li> <li>➤ Nedovoljna finansijska sredstva;</li> <li>➤ Nedovoljno zanimanje studenata za kulturne i sportske aktivnosti;</li> <li>➤ Nedovoljno zanimanje studenata za humanitarni rad i volontiranje.</li> </ul>
<p>V_3.2.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Animiranje studenata za bavljenjem sportom,</li> <li>➤ Učešće u studentskim sportskim ligama,</li> <li>➤ Organizovanje turnira,</li> <li>➤ Suorganizovanje kulturnih manifestacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Animiranje studenata za bavljenje sportom i promocija sportskih aktivnosti;</li> <li>➤ Učešće u studentskim sportskim ligama;</li> <li>➤ Organizovanje turnira za pojedinačne sportove na nivou fakulteta;</li> <li>➤ Suorganizovanje kulturnih manifestacija.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore;</li> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Studentsko Vijeće;</li> <li>➤ Studentsko sportsko društvo "Tehnolog".</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	



<p>V_3.3.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Organizovanje humanitarnih večeri;</li> <li>➤ Organizovanje akcije dobrovoljnog davanja krvi;</li> <li>➤ Organizovanje volonterske ekološke akcije;</li> <li>➤ Organizovanje društveno korisnih volonterskih akcija u saradnji sa NVO sektorom.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Organizovanje humanitarne večeri puta godišnje;</li> <li>➤ Organizovanje akcije dobrovoljnog davanja krvi jedan put godišnje;</li> <li>➤ Organizovanje volonterske ekološke akcije najmanje jedan put godišnje;</li> <li>➤ Organizovanje društveno korisnih volonterskih akcija u saradnji sa NVO sektorom, naročito iz oblasti ekologije.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Univerzitet Crne Gore,</li> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Studentsko Vijeće.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	
---	--	---	--	-------------------------------------	--

**Cilj V.4. Univerzitet Crne Gore implementira principe njegovanja kulture kvaliteta**

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
<p>A_V.4.1</p> <p>Primjena internog sistema za unapređenje kvaliteta (IQAS) utemeljenog na Evropskim</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Razvijen i usvojen interni sistem na MTF-u za unapređenje kvaliteta utemeljen na ESG-u;</li> <li>➤ Izrađen godišnji samoevaluacioni izvještaj na MTF-u;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet;</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a;</li> <li>➤ Vijeće studenata;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024. godine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedostatak posvećenosti i otpor za obavljanje godišnje revizije zbog značajnog</li> </ul>

standardima i smjernicama za osiguranje kvaliteta u Evropskom prostoru visokog obrazovanja – ESG.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uspostavljen sistem unutrašnje godišnje revizije na MTF-u na osnovu izvještaja o samoevaluaciji</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Centar za unapređenje kvaliteta.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>opterećenja zaposlenih;</li> <li>➤ Odlaganje samoevaluacije zbog znatnog opterećenja osoblja;</li> </ul>
A_V.4.2 Poboljšanje pristupa anketiranju studenata i mehanizama za dobijanje kvalitetnih povratnih informacija.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Povećan procenat izlaznosti aktivnih studenata na ankete za najmanje 50%;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet;</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum;</li> <li>➤ Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a;</li> <li>➤ Prodekan za nastavu;</li> <li>➤ Vijeće studenata.</li> </ul>	Kraj 2020. godine	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nedostatak interesa akademske zajednice da aktivno učestvuje u unapređenju kulture kvaliteta.</li> </ul>
A_V.4.3 Aktivno uključivanje akademske zajednice MTF-a u promociji kulture kvaliteta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Učestvovanje Komisije za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a na radionicama Centra za unapređenje kvaliteta UCG-a, na temu unapređenje kvaliteta i akademskog integriteta sa spoljnim i internim ekspertima;</li> <li>➤ Organizovanje sastanaka Komisije za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a sa zaposlenima na MTF-u, u cilju njihovog informisanja o zaključcima sa radionica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Metalurško-tehnološki fakultet;</li> <li>➤ Univerzitet Crne Gore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dekanski kolegijum,</li> <li>➤ Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a;</li> <li>➤ Centar za unapređenje kvaliteta,;</li> <li>➤ Vijeće studenata;</li> <li>➤ Spoljni eksperti.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024. godine	